

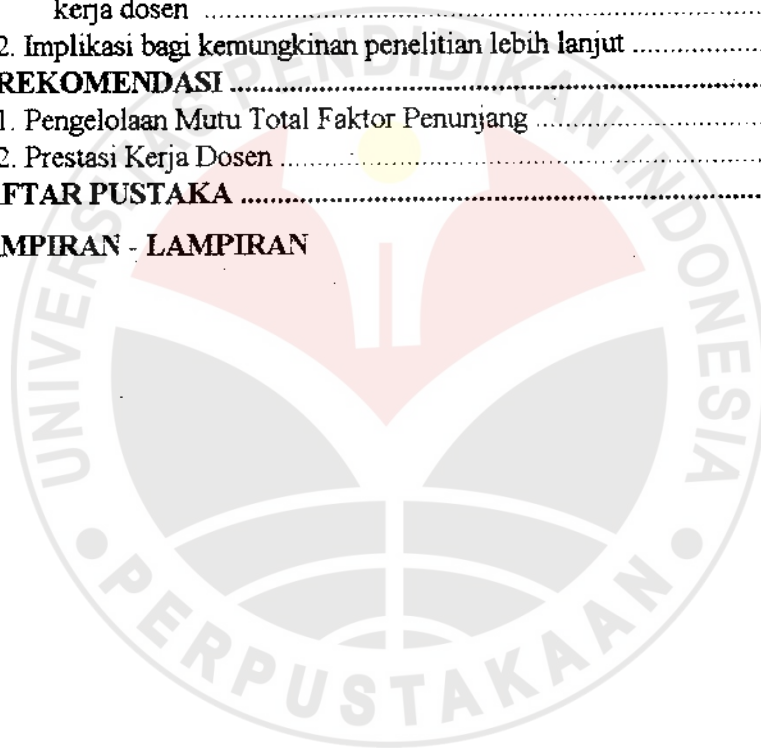
DAFTAR ISI

	Hal.
KATA PENGANTAR	i
PENGHARGAAN DAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR DAN GRAFIK	xiv
 BAB	
I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
1. Masalah Prestasi kerja dosen	2
2. Organisasi dan Pengelolaan Sumber daya	4
B. Identifikasi Masalah	16
1. Masalah Penelitian	16
2. Definisi Istilah	20
3. Variabel-Variabel Penelitian	21
C. Tujuan Penelitian	22
1. Tujuan Umum	22
2. Tujuan Khusus	22
D. Keluaran Penelitian	23
E. Kegunaan Penelitian	24
1. Kegunaan Ilmiah	24
2. Kegunaan Praktis	25
F. Kerangka Pemikiran	25
G. Premis Penelitian	30
H. Pertanyaan Penelitian	30
I. Paradigma Penelitian	31
1. Arti Paradigma	31
2. Paradigma Penelitian	31
J. Lokasi dan Lama Penelitian	33
 II. TINJAUAN KEPUSTAKAAN	 35
A. Pengelolaan Mutu Total (PMT)	35
1. Penerapan PMT dalam Perguruan Tinggi	37
a. Tugas-tugas Pemimpin Perguruan Tinggi	37
b. Perencanaan Strategis untuk Mutu	39
c. Rencana Induk Pengembangan ITB 1992-2001 Bid. Akademik	52
d. Rencana Induk Pengembangan ITB 1992-2001 Sarana Fisik	59
e. Pembinaan dan Pengembangan Kerjasama Tim	65
f. Pelaksanaan Rencana Induk Pengembangan ITB	66
2. Peningkatan Mutu dan Prestasi Kerja dosen	72
B. Administrasi Faktor-faktor Penunjang	77

	Hal.
C. Konsep Administrasi Pendidikan	79
1. Faktor penunjang kemampuan	83
a. Faktor penunjang studi lanjut	85
b. Faktor penunjang jabatan fungsional	86
2. Faktor penunjang motivasi	(88)
a. Faktor Penghargaan	96
b. Faktor Ruang kerja	105
c. Faktor Penghasilan	109
D. Hasil-hasil Studi Administrasi Pendidikan	116
1. Perspektif sejarah administrasi pendidikan	116
2. Sekolah sebagai sistem sosial	117
3. Studi kepuasan kerja guru-guru	118
4. Studi minat guru	118
E. Kesimpulan Hasil Studi Teoritis dan Penelitian sebelumnya	119
1. Hasil studi teoritis	119
2. Penelitian sebelumnya	121
3. Kesimpulan tentang hasil studi teoritis	121
III. METODE PENELITIAN	123
A. Metodologi Penelitian	123
1. Macam-macam Penelitian	123
2. Metode Penelitian Kualitatif	124
3. Ciri-ciri	129
4. Proses Pengumpulan Data	130
B. Sumber Data Penelitian	133
C. Tahap-tahap Penelitian	133
1. Tahap Orientasi	134
2. Tahap Eksplorasi	135
3. Data yang diperoleh	138
D. Keabsahan Temuan Penelitian	145
E. Teknis Analisis Data	146
F. Penyusunan Laporan	146
IV. HASIL PENELITIAN	148
A. Administrasi faktor-faktor penunjang	148
1. Pengangkatan dan Penggajian	148
2. Pengaturan waktu kerja dosen	149
3. Pengangkatan baru	149
4. Standar kerja, penggajian, evaluasi tugas dan promosi dosen	150
B. Faktor Penunjang yang dapat meningkatkan prestasi kerja dosen	151
1. Studi lanjut	152
2. Jabatan fungsional	152
3. Penghargaan	153
4. Ruang kerja	153
5. Penghasilan	153

	Hal.
C. Hasil Penelitian terhadap lima faktor penunjang	154
1. Tentang Studi lanjut dosen	154
2. Promosi Jabatan fungsional	163
3. Faktor-faktor pendorong motivasi	180
a. Tentang Penghargaan	181
b. Mengenai tempat kerja dan ruang kerja	186
c. Mengenai penghasilan dosen	191
D. Mengenai prestasi kerja dosen	200
1. Tentang lulusan dan produktivitas	201
2. Hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	225
V. PEMBAHASAN	232
A. Administrasi faktor-faktor penunjang	232
B. Faktor penunjang untuk meningkatkan prestasi kerja dosen	235
C. Pembahasan terhadap masing-masing faktor penunjang	237
1. Tentang Studi Lanjut	237
2. Tentang Jabatan fungsional	241
3. Tentang Penghargaan	254
4. Tentang Ruang kerja	261
5. Tentang Penghasilan dosen	263
D. Hasil prestasi kerja dosen	264
1. Prestasi kerja dalam pendidikan dan pengajaran	265
a. Program Diploma	265
b. Program Sarjana, Magister dan Doktor	267
c. Penelitian	270
d. Pengabdian kepada masyarakat	271
2. Hasil prestasi kerja	271
a. Lulusan dan Produktivitas program Diploma	271
b. Perkembangan lulusan dan produktivitas Program Sarjana	273
c. Perkembangan lulusan dan produktivitas seluruh program Diploma, Spesialis, Sarjana, Magister, dan Doktor	276
d. Hasil Penelitian	277
e. Hasil Pengabdian kepada Masyarakat	278
f. Hasil Seminar dan Lokakarya	279
VI. KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	281
A. KESIMPULAN	281
1. Pengelolaan faktor-faktor penunjang oleh lembaga bertujuan meningkatkan prestasi kerja dosen	281
2. Faktor-faktor penunjang yang dapat meningkatkan prestasi kerja dosen	283

	Hal.
3. Pengelolaan terhadap lima faktor	285
a. Tentang studi lanjut	285
b. Tentang Jabatan fungsional	287
c. Tentang penghargaan	289
d. Tentang prasarana dan ruang kerja	292
e. Tentang penghasilan dosen	293
f. Tentang prestasi kerja dosen	294
B. IMPLIKASI	300
1. Implikasi bagi kemungkinan implementasi	300
a. Penerapan konsep PMT di perguruan tinggi	301
b. Faktor-faktor penunjang yang dapat meningkatkan prestasi kerja dosen	302
2. Implikasi bagi kemungkinan penelitian lebih lanjut	306
C. REKOMENDASI	307
1. Pengelolaan Mutu Total Faktor Penunjang	307
2. Prestasi Kerja Dosen	307
DAFTAR PUSTAKA	311
LAMPIRAN - LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel	Hal.
1 Jadwal Kegiatan Penelitian	34
2 Populasi Kampus	59
3 Luas lahan kampus	60
4 Luas Bangunan Kampus	60
5 Populasi kampus	61
6 Luas lahan kampus	61
7 Perbedaan antara program pendidikan Sarjana dan Pascasarjana	62
8 Kebutuhan luas ruang tahun 2001	63
9 Urutan pentahapan pelaksanaan program-program pengembangan ITB	68
10 Pola Pendanaan	69
11 Pembangunan Fisik	70
12 Pentahapan kebutuhan penyediaan dana pengembangan	71
13 Kewenangan Jabatan	87
14 Proyeksi dosen mahasiswa dan ratio D : M	155
15 Perkembangan dosen atas dasar pendidikan	158
16 Peningkatan pendidikan dosen	159
17 Daftar Almamater atas dasar negara	159
18 Daftar dosen pada fakultas/jurusan atas dasar pendidikan	160
19 Distribusi Dosen atas dasar usia minimal usia 25 tahun maksimal 65 tahun	162
20 Rencana pengadaan dosen dalam 10 tahun	172
21 Perkembangan dosen atas dasar kelompok jabatan fungsional	173
22 Perkembangan atas dasar Jabatan	174
23 Gambaran dosen tahun 1994/1995	176
24 Kegiatan penelitian Fakultas dan Pusat	178
25 Perkembangan PKM tahun 1988-1994	178
26 Kerjasama Dalam Negeri	184
27 Kerjasama Luar Negeri	185
28 Banyak Guru Besar	186
29 Lahan dan pembangunan kampus tahun 1992-2001	188
30 Pengembangan lahan kampus	188
31 Pengembangan lahan bangunan	189
32 Daftar bangunan ITB dalam luas (M2)	190
33 Daftar Gaji	194
34 Dana	195
35 Penyebaran Proyek Penelitian	196
36 Proyek LAPI	197
37 Penghasilan Tambahan	197
38 Program Sarjana, Magister dan S3	200
39 Distribusi Mahasiswa Pasca Sarjana	201
40 Lulusan Cum-Laude Program Magister	203
41 Perkembangan lulusan Program Sarjana seluruh ITB	204
42 Posisi mahasiswa dan kelulusan program diploma	211

	Hai.
43 Posisi mahasiswa dan kelulusan perkembangan program spesialis	211
44 Posisi mahasiswa dan kelulusan pengembangan Sumber daya air	212
45 Posisi mahasiswa dan kelulusan Jurusan Teknik Sipil	213
46 Posisi mahasiswa dan kelulusan Jurusan Teknik Mesin	213
47 Posisi mahasiswa dan kelulusan Jurusan Teknik Refrigerasi	213
48 Posisi mahasiswa dan kelulusan Jurusan Teknik Lingkungan	215
49 Posisi mahasiswa dan kelulusan Jurusan Teknik Jalan Raya & Jembatan	215
50 Posisi mahasiswa dan kelulusan Jurusan Teknik Pengairan	215
51 Posisi mahasiswa dan kelulusan Jurusan Kimia	216
52 Posisi mahasiswa dan kelulusan Jurusan Fisika	216
53 Posisi mahasiswa dan kelulusan Jurusan Matematika	216
54 Perkembangan D-3 MIPA	217
55 Perkembangan Mahasiswa Program Diploma ITB	218
56 Jumlah penerimaan beasiswa / ikatan dinas 1992/1993	222
57 Perkembangan Program Penelitian	225
58 Perkembangan Penelitian di Fakultas dan di Pusat Penelitian	225
59 Perkembangan program Pengabdian kepada Masyarakat (menurut jumlah & nilainya)	231
60 Mitra jumlah dan nilai serta melibatkan Mahasiswa dan Dosen	231
61 Jenis pekerjaan, Jumlah, % dan melibatkan Mahasiswa dan Dosen	231
62 Perkembangan dosen menurut perkembangan pendidikan	238
63 Rencana pengadaan dosen tahun 1992 - tahun 2001	246
64 Perbandingan rencana dan realisasi	247
65 Perkembangan program diploma	265
66 Perkembangan Program S1 ; S2 ; S3	268
67 Perkembangan lulusan dan produktivitas Program Diploma	271
68 Perkembangan lulusan dan produktivitas Program Sarjana	273
69 Perkembangan lulusan dan produktivitas seluruh program/Diploma, Spesialis, Sarjana, Magister dan Doktor	276
70 Penelitian	277
71 Pengabdian kepada Masyarakat (PKM)	278
72 Seminar dan Lokakarya ITB	279
73 Penyebaran Seminar / Lokakarya	280
74 Administrasi studi lanjut dosen	286
75 Komposisi dosen	287
76 Kelulusan Fakultas / Golongan	295

DAFTAR GAMBAR DAN GRAFIK

Gambar	Hal.
1 Struktur organisasi	7
2 Administrasi faktor penunjang (studi lanjut dosen, promosi jabatan fungsional, penghargaan, ruang kerja, kebutuhan dan penghasilan) untuk meningkatkan prestasi kerja dosen	18
3 Administrasi faktor penunjang untuk meningkatkan prestasi kerja dosen	19
4 Peningkatan prestasi kerja dosen	25
5 Kerangka Penelitian	29
6 Paradigma penelitian tentang Adm. Sumber daya untuk mendorong Kemampuan dan Motivasi dalam upaya meningkatkan prestasi kerja	32
7 Sistem Pengelolaan Mutu Total terhadap tugas layanan dosen (HEDS-USAID-DIKTI-JICA) 1994	76
8 Administrasi faktor-faktor penunjang	78
9 Administrasi pendidikan	80
10 Adaptasi konsep Sutermeister ke dalam administrasi pendidikan	81
11 Administrasi faktor-faktor penunjang untuk meningkatkan prestasi dosen	83
12 Faktor penunjang ruang kerja, penghargaan, dan penghasilan	91
13 Administrasi faktor penghargaan	96
14 Pengelolaan Sistem Instruksional	107
15 Administrasi faktor-faktor penunjang untuk meningkatkan prestasi kerja dosen	120
16 Tahap penelitian	144
17 Prosedur penilaian Angka Kredit Tenaga Pengajar dari Asisten Ahli Madya sampai dengan Lektor Madya	165
18 Prosedur penilaian Angka Kredit Tenaga Pengajar dari Lektor sampai dengan Guru Besar	167
19 Perkembangan dana rutin, SPP/DPP dan pembangunan ITB	198
20 Proporsi dana rutin, SPP/DPP dan pembangunan tahun 1993	198
21 Perkembangan sumber dana ITB	199
22 Proporsi sumber dana ITB tahun 1993	199
23 Perkembangan lulusan Program Pasca Sarjana ITB	202
24 Perkembangan jumlah lulusan program sarjana ITB	205
25 Perkembangan lulusan Cum - Laude	206
26 Perkembangan lulusan tepat waktu	207
27 Perkembangan program sarjana Fakultas Seni Rupa dan Desain	208
28 Perkembangan program sarjana Fakultas Matematika dan IPA	208
29 Perkembangan program sarjana Fakultas Teknologi Industri	209
30 Perkembangan program sarjana Fakultas	209
31 Perkembangan program sarjana Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan	210
32 Perkembangan program sarjana ITB	210
33 Perkembangan lulusan Politeknik Manufaktur Bandung	214
34 Perkembangan lulusan Politeknik Bandung	219

	Hal.
35	Perkembangan Lembaga Pendidikan Politeknik Pekerjaan Umum (LPPU) 220
36	Perkembangan lulusan Diploma - 3 (D3) MIPA 221
37	Perkembangan sumber dan penerimaan beasiswa di ITB 223
38	Jumlah sumber dan penerimaan ikatan dinas di ITB 223
39	Proporsi penerimaan beasiswa di ITB menurut badan penyanggah tahun 1993 224
40	Proporsi penerimaan beasiswa di ITB menurut Fakultas penerima tahun 1993 224
41	Perkembangan program penelitian di ITB 226
42	Kerjasama penelitian berdasarkan bidang penelitian tahun 1993 227
43	Kerjasama penelitian di ITB berdasarkan jumlah dana penelitian tahun 1993 228
44	Kerjasama penelitian di ITB berdasarkan jumlah judul penelitian tahun 1993 228
45	Perkembangan program Pengabdian Kepada Masyarakat 229
46	Jumlah kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat menurut mitra kerjasama tahun 1993 229
47	Kerjasama Pengabdian kepada Masyarakat menurut jumlah dana tahun 1993 230
48	Kerjasama Pengabdian kepada Masyarakat menurut bidang pengabdian tahun 1993 230
49	Perkembangan dosen 240
50	Prosedur penilaian Angka Kredit Asisten Ahli Madya sampai Lektor Madya 243
51	Grafik beban mengajar dosen 266
52	Grafik perkembangan jumlah dosen dan jumlah SKS 269
52	Perkembangan jumlah lulusan Program Sarjana ITB 274